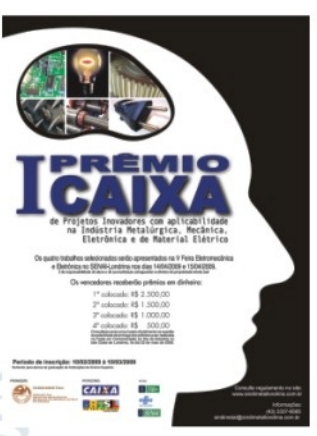
Boletim Informativo

SINDICATO DAS INDUSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE LONDRINA
Rua Santa Catarina, 50 - 25º andar - Fone/fax: (43) 3337-6565 - www.sindimetallondrina.com.br

Impresso Especial
SIND. IND. MET. MEC. MAT. EL. LONDRINA
CORREIOS

DEVOLUÇÃO GARANTIDA
CORREIOS

Número 06 • Novembro/2008



Inovador

Mostra premia melhores projetos para o setor metalmecânico em 2009

Estudantes das universidades da região agora têm um motivo para focarem seus estudos na indústria. O I Prêmio CAIXA de Projetos Inovadores com aplicabilidade na Indústria vai valorizar as melhores idéias para as áreas Metalúrgica, Mecânica, Eletrônica e de Material Elétrico.

Para os acadêmicos, além do certificado, que contará muito para o currículo, haverá prêmios em dinheiro.

Pág. 3

Sai o resultado da pesquisa de cargos e salários

Pág. 2

SINDIMETAL oferece convênio de saúde para associados e seus colaboradores

Pág. 4

Empresa da região fatura prêmio de qualidade e disputa etapa nacional

A Tamarana Metais foi a grande vencedora na categoria pequena empresa, do Prêmio Sesi de Qualidade no Trabalho. O troféu foi entregue pelo Presidente da FIEP, Rodrigo Rocha Loures (foto).

Pág. 4

Fechamento autorizado. Pode ser aberto pela ECT - Impresso

O que se espera de um prefeito

Um prefeito responsável é aquele que não só cuida da administração dos serviços públicos do município, mas que tem plena consciência de que é o representante da população e que todas as ações que tomar devem partir das necessidades da cidade e de seu povo. Além disso, responde pela aplicação dos recursos que o município recebe, seu papel é gerir de forma inteligente, e ainda mais importante, honestamente, pois os recursos são escassos e devem ser bem utilizados.

Há uma série de características que um bom prefeito deve ter, além do interesse em realizar. Deve ser comprometido, para fazer cumprir a Lei de Responsabilidade Fiscal, que irá garantir que as finanças públicas sejam aplicadas com planejamento, controle, transparência e responsabilidade. Deve ter respeito pela população para estimular o recolhimento de tributos como algo que vá contribuir para o desenvolvimento sustentável da cidade. Dentre tantas outras características, o prefeito deve ter moral para atender às reivindicações da população adequadamente.

Um prefeito que se preocupa com o crescimento da cidade como um todo, deve ter credibilidade para preparar uma equipe competente para trabalhar próximo à indústria, ao comércio e à prestação de serviços, ter algo voltado para os grandes geradores de postos de trabalho. Precisa ter liderança e experiência para comandar a administração das diversas secretarias existentes, de maneira que viabilize uma gestão produtiva e transparente.

Em se tratando de crescimento e desenvolvimento, é importante lembrar que, quando se fala em atividade industrial, não basta apenas atrairmos novos investimentos. Isto é importante, com certeza, mas fundamental é o apoio às empresas que já existem. São estas que acreditaram em seus municípios e as que já estão gerando empregos. Elas é que, em primeiro lugar, precisam de apoio.

Temos uma crise mundial instalada e ainda não sabemos até onde ela pode nos atingir. Se fizermos a nossa parte, produzir, sem entraves e empecilhos governamentais, nossa chance de nos blindar contra essa crise é bem maior. Especialmente neste momento, precisamos de um líder competente e capacitado para administrar com comprometimento, que tenha baseado a sua campanha na apresentação de propostas viáveis e responsáveis, e ainda, que selecione pessoas qualificadas para unir forças e apoiá-lo em sua gestão.

Enfim, é isso que esperamos de um prefeito.

Valter Orsi
Pres. do SINDIMETAL

SINDIMETAL lança os resultados da Pesquisa de Cargos e Salários

Um café da manhã marcou o lançamento dos resultados da pesquisa de criação do Banco de dados de Cargos e Salários do setor Metal-mecânico e de Material elétrico de Londrina e região.

Esta ação foi tomada para atender a uma solicitação das empresas participantes do Planejamento Estratégico 2008, realizado pelo SINDIMETAL, em parceria com o SEBRAE. Elas apontaram que o departamento de Gestão de Pessoas das empresas necessita de indicadores para nortear o pagamento de salários de seus colaboradores, e evitar a evasão de trabalhadores qualificados para outros pólos industriais. Estes resultados representam uma ferramenta rica em informações de mercado, totalmente direcionados ao Setor Metal-mecânico de Londrina e região.

A pesquisa salarial foi realizada através de um sistema on-line, pelo site do SINDIMETAL, que permitiu que cada empresa fornecesse informações, mantendo total integridade e sigilo de sua identidade. Os resultados estão disponíveis no site www.sindimetallondrina.com.br. A praticidade deste sistema web, além de proporcionar fácil acesso a todos, garantirá que o banco de dados seja atualizado continuamente. Esta é uma prestação de serviços sem custo do SINDIMETAL às suas associadas.

As empresas que tiverem interesse em participar da pesquisa e obter os resultados do banco de dados podem entrar em contato pelo telefone (43) 3337-6565 ou e-mail carolina@sindimetallondrina.com.br

Resultados estão à disposição dos associados do SINDIMETAL que participam da pesquisa

Site do SINDIMETAL: agora mais dinâmico

Fique atento às novidades. Nossa página na internet está em reformulação. Ele se tornará uma ferramenta moderna de trabalho. Além de levar informações úteis do dia-a-dia das empresas, irá manté-lo informado das ações praticadas pelo sindicato.

Para tanto, agora contamos com agenda de eventos e cursos, galeria de fotos, painel de dúvidas mais freqüentes, notícias e muitos outros.

E ainda, as empresas associadas ao SINDIMETAL serão beneficiadas, cada empresa contará com um espaço para divulgar seus dados, tais como: Logo, Nome, Endereço, Telefone, e-mail, Descrição da atividade e Link para o seu próprio Site.

SINDIMETAL - SINDICATO DAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE LONDRINA
Rua Santa Catarina, 50 - 25º andar -
Fone/fax: 3337-6565 - Home Page: www.sindimetallondrina.com.br

Diretoria - Efetivos
Valter Luiz Orsi - Diretor-presidente
Ary Sudan - Diretor-Secretário
Alberto Rapcham - Diretor-Tesoureiro

André Bearzi - Diretor-Social

Suplentes:
Rogério Cruz Moreira
Paulo Roberto Garcia
Marcus Vinicius Gimenes
Alcides Max Beckert

Conselho fiscal - Efetivos
Ernani Lauriano Rodrigues
Hamilton Iranaga
Dino de Souza Costa

Conselho Fiscal - Suplentes
Natalino Camillo da Silva
Luiz Moscyr Spagnuolo
Maria de Lurdes Rodrigues

Delegados Representantes - Efetivos
Valter Luiz Orsi
Ary Sudan

Suplentes
Alberto Rapcham
André Bearzi

Redação, Edição e Jornalista responsável
Renon Junior - MTB 3423/PR
43 3341 0008 - renonjr@yahoo.com.br

Fotos: Renon Junior, Arquivo Sindimetal e divulgação

Projeto gráfico: Egg Design
Tiragem: 1300 exemplares

Impressão: Midiagraf
Distribuição dirigida

Projetos inovadores serão premiados

O I Prêmio CAIXA de Projetos Inovadores com aplicabilidade na Indústria é uma iniciativa que visa o incentivo ao empreendedorismo.

O objetivo principal é estimular e valorizar a produção de projetos desenvolvidos por universitários, que disponham de produtos ou processos inovadores nas áreas Metalúrgica, Mecânica, Eletrônica ou de Material Elétrico.

Os autores dos quatro melhores projetos receberão, além do certificado, prêmios em dinheiro:

1º colocado - R$ 2.500,00;
2º colocado - R$ 1.500,00;
3º colocado - R$ 1.000,00;
4º colocado - R$ 500,00.

Somente poderão concorrer os projetos em nível de graduação de Instituições de Ensino Superior. As inscrições vão do dia 10/02 a 10/03/2009 pelo site: www.sindimetallondrina.com.br.

Os quatro melhores trabalhos selecionados serão apresentados e julgados no Estande de Inovações Acadêmicas da V Feira Eletromecânica e Eletrônica no SENAI Londrina, nos dias 14 e 15/04/2009.

Já a entrega dos prêmios será realizada na Festa em Comemoração ao Dia da Indústria, no Iate Clube de Londrina, no dia 22 de maio de 2009.

Para mais informações, consulte o regulamento no site do SINDIMETAL.

Visita técnica à Elevadores Atlas

Com a participação de dirigentes e trabalhadores de empresas associadas, o SINDIMETAL realizou uma etapa do Programa de Visitas Técnicas na indústria Atlas Schindler, no último dia 20 de outubro. O objetivo é proporcionar a estes representantes a oportunidade de conhecer a realidade de outras empresas, permitindo, assim, a troca de experiências e a integração das grandes e pequenas empresas.

A Elevadores Atlas Schindler S/A é uma empresa multinacional, presente há mais de 135 anos no mundo e mais de 85 anos no Brasil, com uma unidade em São Paulo e outra em Londrina, inaugurada há 10 anos.

A empresa desenvolve, fabrica e instala elevadores, escadas e esteiras rolantes. Com mais de 150 mil equipamentos comercializados, oferece produtos de tecnologia de ponta para os principais segmentos do mercado.

Os visitantes do Programa de visitas técnicas do SINDIMETAL começaram assistindo a um vídeo institucional da empresa no Brasil e no mundo. Depois passearam pela fábrica, conhecendo todos o processo de fabricação de elevadores, escadas rolantes e outros equipamentos.

A visita à empresa teve a participação de 34 pessoas. Uma rica oportunidade de conhecer como funciona o processo industrial de uma empresa de grande porte.

O Programa de Visitas Técnicas terá outras etapas, sempre em empresas que sejam modelos de organização do processo produtivo. A próxima visita está agendada na empresa Industrio, que atua no ramo de equipamentos para cozinhas profissionais, no dia 11 de novembro. As vagas são limitadas.

O SINDIMETAL na EXPOMAC 17ª Feira Sul Brasileira da Indústria Metal Mecânica

Pinhais, 26/09/08

Próximos eventos - Novembro

Visita Técnica
Empresa: Industrio Indústria de Refrigeração Ltda.
Atividade: Fabricação de equipamentos para cozinhas profissionais para empresas de refeições coletivas, hospitais, hotéis, usinas e restaurantes de todo o Brasil. — 11/11 14h às 15h

Treinamento em Administração de Custos e Formação de Preço

Carga horária: 14 horas
Conteúdo:
- Por que gerenciar custos e preço de venda.
- Conceitos básicos para cálculo de custos e preços.
- Custos fixos e variáveis.
- Preços de venda à vista e a prazo.
- Pesquisa de preço no Mercado Concorrente.
- Estratégias e políticas para definição do preço.

21 e 22/11

SINDIMETAL-Londrina e Seconci-Norte/PR oferecem convênio de saúde para associados

Em pesquisa recente, o SECONCI obteve um alto índice de satisfação nos serviços de saúde: 98,5%

O SINDIMETAL e o Seconci criaram uma parceria visando desenvolver ações que amenizem alguns problemas na área da saúde. Preocupados com a responsabilidade social, foi desenvolvido um programa em que os associados SINDIMETAL e seus funcionários poderão contar com alguns serviços de atendimento na área médica ambulatorial e odontológica.

Como o objetivo não é o lucro, para ter acesso a estes serviços os associados SINDIMETAL e seus funcionários interessados devem pagar uma mensalidade de apenas R$ 16,00 por pessoa.

O atendimento no SECONCI é feito com hora marcada em sua sede na Rua Jonathas Serrano, nº 573, no Jardim Quebec, em Londrina. Basta apenas que o associado SINDIMETAL ou o seu funcionário ligue e agende a sua consulta.

O Seconci disponibiliza consultas nas áreas de Clínica Geral, Cardiologia, Dermatologia, Ginecologia, Ortopedia, Oftalmologia e Odontologia, além de exames laboratoriais e de radiologia (veja quadro ao lado).

Para mais informações entre em contato com Elaine no SINDIMETAL.
Fone: (43) 3337-6565.

Equipamentos novos e de última geração

Atendimento rápido e personalizado

Convênio cobre mais de 60 tipos de exames complementares

Raio-X Tórax, Raio-X Coluna Lombo-Sacra, Raio-X Coluna Cervical, Raio-X Coluna Dorsal, Antibiograma (Urina), Cultura de Urina, Antiestreptolisia O-Quantitativo, Beta HCG, Chagas - Elisa, Fator Reumatóide - Latex, Machado Guerreiro, Preventivo, Proteína C Reativa, Rubéola IGG, Rubéola IGM, Toxoplasmose IGG, Toxoplasmose IGM, VDRL Quantitativo e Qualitativo, Contagem de Plaquetas, Estradiol (Estrógeno), FSH - LH (cada), Grupo Sanguíneo e Fator RH, Hemograma Completo, Hemossedimentação (VHS), KPTT, Leucograma ou Eritograma (cada), Prolactina, Reticulócitos-Contagem, T3 (Retenção), T3 (Triiodotironina), T3 Livre, T4 (Tiroxina), T4 Livre, Tap, Teste de Coombs, Teste de Coombs Indireto, Teste de Falcização, TSH, Ácido Úrico, Amilase, Bilirrubinas Total e Frações, Cálcio, Colesterol Total, Creatinina, Ferro Sérico, Fosfatase Alcalina, Glicose, HDL Colesterol, Hemoglobina Glicosilada, LDL - Colesterol, Lipídios, Mucoproteínas, Potássio, PSA, Proteínas Totais e Frações, Sódio Urinário ou Soro, Transaminase Oxalacética (TGO), Transaminase Pirúvica (TGP), Triglicerídeos, Uréia, Papa Nicolau (citologia oncótica-preventivo), Parcial de Urina (Urina I), Parcial de Urina com Sedimento Corado (Urina II), Parasitológico, Parasitológico 3 Amostras, Pesquisa de Sangue Oculto, Eletrocardiograma.

Tamarana Metais concorre a prêmio nacional de qualidade

A empresa foi um dos destaques da etapa estadual do Prêmio Sesi Qualidade no Trabalho (PSQT), vencendo na categoria Pequena Empresa.
A solenidade de premiação foi dia 25 de setembro, em Curitiba. A Tamarana Metais venceu também a etapa da região sul, concorrendo com empresas vencedoras de Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Com isso, a empresa se credenciou para disputar o prêmio nacional, concorrendo com empresas do Acre, Minas Gerais, Pernambuco e Goiás. O resultado será conhecido no dia 10 de novembro, em São Paulo.

O PSQT busca estimular a responsabilidade social corporativa e, ao mesmo tempo, reconhecer publicamente o esforço do empresariado em adotar medidas que garantam qualidade de vida aos seus funcionários. O prêmio teve participação neste ano de mais de 2.200 indústrias, das quais 165 paranaenses.

Empresa venceu as etapas local, estadual e sul-brasileira do Prêmio Sesi de Qualidade

As empresas que se inscrevem no PSQT são avaliadas nas áreas de Sistema de Gestão de Pessoas, Educação e Desenvolvimento, Qualidade de Vida e Desenvolvimento Sócio-ambiental. Toda empresa participante, independente de ter sido ou não classificada, recebe um relatório dos seus indicadores, organizados e sistematizados pelo Sesi, que contribuem para a definição de estratégias para a gestão do ambiente de trabalho.

A Tamarana Metais atua na reciclagem de chumbo (de baterias) e emprega 84 pessoas. Possui a certificação OHSAS 18001, específica da área de saúde e segurança no trabalho. Foi uma das primeiras da América do Sul a receber a certificação ISO 14001 (de meio ambiente).

Para o Diretor da empresa, Lúcio Marokawa, o prêmio é um reconhecimento pelo investimento da empresa para manter práticas socialmente responsáveis. "Estamos muito felizes com o prêmio, que é de todos: colaboradores, fornecedores, parceiros e a comunidade em geral", afirmou. "Estamos na expectativa do prêmio nacional, sabemos que temos boas chances de ganhar".

EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS

☐ Mudou-se ☐ Falecido
☐ Desconhecido ☐ Ausente
☐ Recusado ☐ Não Procurado
☐ Endereço Insuficiente ☐
☐ Não Existe o nº indicado

REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL
EM ___/___/___
EM ___/___/___ Responsável