Boletim Informativo

SINDICATO DAS INDUSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE LONDRINA
Rua Santa Catarina, 50 - 25º andar - Fone/fax: (43) 3337 6565 - www.sindimetallondrina.com.br

Número 02 • Janeiro/2008

Definida a Convenção Coletiva de Trabalho 2007/2008

O ano de 2007 terminou sem uma definição, mas já no começo deste ano, houve consenso entre o sindicato patronal e o sindicato profissional. Confira como ficaram os salários dos empregados do setor a partir de 01º de janeiro de 2008.

Pág. 2

SINDIMETAL apresenta a Feira Eletromecânica e Eletrônica para universidades

As universidades de Londrina foram convidadas a atuar como parceiras na Feira Eletromecânica e Eletrônica, que será realizada em abril de 2008.

Pág. 3

Planejamento estratégico do SINDIMETAL

Pág. 3

Formatura do curso de Gestão de Negócios e Liderança

Pág.4

Especialista francês faz palestra em Londrina

Pierre-Henri Dejean, Doutor em Ergonomia da Universidade de Tecnologia de Compiègne - França, ministrou palestra em Londrina. Ele falou sobre formas de fomentar a disposição dos atores industriais a fim de aumentar a produção.

Pág. 3

Contribuição sindical patronal 2008

Reafirme o seu compromisso com a entidade representativa de sua categoria econômica, pagando a contribuição sindical até 31 de janeiro

Pág.4

EDITORIAL

Parceria: Capital e trabalho

Não existe sucesso financeiro em uma empresa sem essa parceria: capital e trabalho. Mesmo uma empresa é tão auto-suficiente a ponto de não depender amplamente de seus colaboradores. Da mesma forma, sem empresas sólidas, o trabalhador não tem emprego formal, tem mais dificuldade para se estabelecer e ter sua dignidade preservada.

Sabe-se, porém, que para que essa parceria aconteça, uma série de fatores deve ser levada em consideração. Um ponto importante é o que os sindicatos patronal e profissional representam para a categoria. Essas entidades devem atuar sempre em favor do Capital x Trabalho, visando tomar decisões e realizar ações que objetivem defender seus interesses mutuamente que beneficie os trabalhadores, e em contrapartida, seja viável para o empresário.

Foi-se o tempo em que patrões e empregados tinham uma relação distante, tensa e de subordinação quase militar. O perfil agora é outro. Em várias empresas, o proprietário abre mão da administração do negócio e contrata um administrador de carreira, algo muito raro até tempos atrás. O patrão não é mais o magnata que só fica atrás da mesa dando ordens, mas é aquele que também se envolve no processo.

Se em determinado segmento empresarial houver excessivo ônus sobre o setor, sobre a política da empresa, esta encontrará dificuldades e poderá cortar cargos, postos de trabalho, muular de região ou simplesmente fechar a unidade fator negativo para o crescimento e desenvolvimento de uma região, o que acaba por alavancar o desemprego, entre outros tipos de problemas.

Para preservar o desenvolvimento regional, a geração e a manutenção de empregos, devemos continuar trabalhando, olhando para nossas empresas, nossos produtos e funcionários, sempre nos atualizando e preparando para as surpresas do caminho. Nosso trabalho deverá fazer a diferença para firmar essa parceria, através de nossa luta diária contra presídeos externas, altíssimas cargas tributárias, entre outros problemas que nos impedem de crescer e prosperar.

Um abraço a todos.

Valter Orsi
Presidente do Sindimetal

Convenção Coletiva de Trabalho 2007/2008

Após um breve período de indefinição, foi acertada a nossa Convenção Coletiva de Trabalho 2007/2008. Em uma reunião na Sub-delegacia Regional do Trabalho em Londrina, no dia 11 de janeiro, entre o Sindicato Patronal e o Sindicato dos Trabalhadores, ficou estabelecido:

- Reajuste salarial de 7,45%, a partir do salário de janeiro de 2008;
- Fixação do piso salarial da categoria no valor de R$ 583,00, a partir de janeiro de 2008;
- Abono salarial de 21,5% sobre o salário do mês de novembro de 2007 a ser pago em duas parcelas mensais, a primeira até o 5º dia útil de fevereiro de 2008 e a segunda até o 5º dia útil de março de 2008;
- Fica instituída uma taxa negocial no percentual de 13% sobre o salário de novembro de 2007 a favor do Sindicato profissional, que será descontada do salário dos empregados. Esta taxa será dividida em duas parcelas iguais a serem pagas no 20 de fevereiro e 20 de março.

As demais cláusulas permanecerem como na Convenção Coletiva anterior.

Principais pontos

>> Reajuste de 7,45%
>> Piso de R$ 583,00
>> Abono salarial de 21,5%

Fabricantes de esquadrias organizam reunião

A mão-de-obra escassa e supervalorizada, o preço de venda em queda e a falta de concorrência no fornecimento da matéria-prima foram apontados como os principais problemas enfrentados pelos 26 fabricantes de esquadrias de alumínio.

A combinação desses fatores tem levado muitos empreendedores a dificuldades financeiras. Para sobreviver no mercado, a estratégia adotada por alguns tem sido a redução de preços, o que acabou se transformando numa guerra franca em busca dos clientes. O preço médio das esquadrias em alumínio está similar ao que era cobrado há 10 anos.

A afirmação é do empresário Carlos Alberto Lima de Souza, organizador de uma reunião entre os fabricantes realizada em novembro no SINDIMETAL. "Nosso setor está sucateado, porque não estamos conseguindo encontrar a equação ideal entre o custo de produção e o valor da venda", afirmou, problemas que também atela as serralherias que trabalham com o ferro.

A falta de profissionais qualificados, uma das principais dificuldades, deve ser a primeira providência a ser tomada a partir desta reunião. Com o apoio do SINDIMETAL, os empresários esperam conseguir a realização de cursos de formação.

EXPEDIENTE

SINDIMETAL - SINDICATO DAS INDUSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE LONDRINA
Rua Santa Catarina, 50 - 25º andar
Fone/fax: 3337 6565 - Home Page
www.sindimetallondrina.com.br

Diretoria - Eletivos
Valter Luiz Orsi - Diretor presidente
Ary Sudan - Diretor Secretário
Alberto Rapcham - Diretor Tesoureiro

André Bearzi - Diretor Social

Suplentes
Rogério Cruz Moreira
Paulo Roberto Garcia
Marcos Vinicius Gimenes
Alcides Max Becker

Conselho Fiscal - Efetivos
Ernani Lacerdas Rodrigues
Hamilton Iwanaga
Dino de Souza Costa

Conselho Fiscal - Suplentes
Renalino Geraldo da Silva
Luiz Mauro Gragnolin
Maria de Lurdes Rodrigues

Delegados Representantes - Efetivos
Valter Luiz Orsi
Ary Sudan

Suplentes
Alberto Rapcham
André Bearzi

Redação, Edição, letras e formatação jornalística:
Renata Isaias - MTB 5405/PR
43 3341 0008 - renata@yahoo.com.br

Projeto gráfico: Egg Design
43 3347 8181 - contato@eggdesign.com.br
Tiragem: 1000 exemplares

Impressão: Ideoline
Distribuição dirigida

SINDIMETAL busca parceria das universidades para a Feira Eletromecânica e Eletrônica

Que a 4ª edição da Feira Eletromecânica e Eletrônica vai ser a maior de todas, já se tem fato consumado. Depois que o SINDIMETAL e o Sebrae entraram como parceiros na realização do evento, o número de estandes saltou de 75 para 35. Mas além de uma oportunidade para novos negócios, a feira também deve ficar marcada pela participação das universidades públicas e particulares de Londrina.

O convite foi formalizado em uma reunião no Senai, que teve a presença de representantes da UEL, UTFPR, PUC, Metropolitana e Unopar.

No encontro, foi apresentado um prospecto do que representa a feira e como está sendo organizada. O objetivo é envolver as instituições para que os acadêmicos dos cursos da área técnica relacionada a temática do evento apresentem projetos que possam ser aplicados no setor metal-mecânico.

Prêmios - A Feira Eletromecânica e Eletrônica também está programando uma série de congressos técnicos, em que haverá a apresentação de monografias e a premiação dos três melhores trabalhos. "O critério de avaliação será a aplicabilidade dos projetos nas indústrias da região", resumiu o Presidente do SINDIMETAL, Valter Orsi.

Alguns dos expositores confirmados

- Empinox
- Identech
- CBA Pneumática
- MDL Metalúrgica
- Empremec
- Susip
- Ferramentas Gerais

SINDIMETAL define planejamento estratégico

"Até 2018 tornar Londrina e região um pólo da indústria metal-mecânica com empresas competitivas nos mercados nacional e internacional, através de soluções inovadoras, mão-de-obra qualificada, gestão atualizada, com crescimento sustentável, rentabilidade, responsabilidade sócio-ambiental e alianças estratégicas entre seus integrantes".

Esta é a missão definida pelo grupo de empresários, representantes do SENAI, SEBRAE, universidades e a Caixa Econômica Federal, que debateu o planejamento estratégico com o SINDIMETAL para os próximos 10 anos. Foram consideradas os pontos fortes e fracos da região, as principais oportunidades e ameaças futuras para a formulação de projetos focados nas necessidades, meio do setor metal-mecânico de Londrina e região. Seguem algumas das ações definidas na reunião para atingir o objetivo proposto:

- Buscar novos parceiros para o setor metal-mecânico;
- Criar programas para estimular a integração universidades/empresas para ações de inovação;
- Integrar empresas em associações para baixar custos;
- Banco de dados de pesquisa salarial no SINDIMETAL para referência das associações;
- Pesquisa para planejamento de cargos e salários para retenção de mão-de-obra;
- Mobilizar ações políticas para a instalação imediata do porto seco;
- Marketing integrado divulgando os produtos fabricados em Londrina e região;
- Divulgar os produtos em feiras nacionais e internacionais;
- Fortalecimento à realização de feiras, congressos, e eventos técnicos em Londrina, como a 4ª Feira Eletro Mecânica e Eletrônica.

Seminário internacional: Concepção de espaços e Ambientes seguros

No final de novembro de 2007, o SINDIMETAL e o Senai-Curitiba promoveram o Seminário Internacional de Prevenção de riscos profissionais. Engenheiros, técnicos de segurança no trabalho, profissionais de produção, manutenção, projeto e planejamento ligados ao processo de produção, membros de CIPAs, estudantes e outros interessados acompanharam a palestra ministrada pelo Professor Pierre-Henri Dejean, da Universidade de Tecnologia de Compiègne - França.

Doutor em Ergonomia, Dejean falou sobre a prevenção de riscos, a partir de projetos arquitetônicos de segurança. Segundo ele, é preciso desenvolver uma planta para cada tipo de aplicação industrial, visando a saúde e segurança do trabalhador. Com estas soluções técnicas é possível melhorar os processos e ter aumento na produção.

Curso de Gestão e Liderança forma segunda turma

Este foi o terceiro curso promovido pela parceria entre o SINDIMETAL, Universidade da Indústria e IEL, no programa de Capacitação Empresarial para micro e pequenos empresários.

O curso "Gestão de Negócios e Liderança", tem o objetivo de desenvolver as competências necessárias para a condução das empresas de forma competitiva e adequada ao ambiente de negócios atual. É baseado na realidade dos empresários. Eles participam de estudos práticos sobre suas empresas, aprendendo a diagnosticar suas Competências Gerenciais, planejamento tributário, gestão de pessoas, marketing e estratégia na organização, entre outros tópicos. O curso teve 180 horas de duração, ministrado em 12 módulos de 20 de julho a 08 de dezembro de 2007. Os participantes receberam certificados conferidos pela Faculdade Metropolitana FESB.

Para o empresário Luiz Mauro Spagnuolo (foto) o curso é perfeitamente aplicável à rotina das empresas. "Foi a segunda da minha empresa a fazer o curso. Algumas coisas já mudaram por aqui", revelou. Ele se refere à organização nas tarefas administrativas, no gerenciamento financeiro e na negociação. "Gostei do curso pela qualidade dos facilitadores, bastante atualizados com a realidade do mercado", resumiu.

No encerramento do curso, os participantes assistiram à palestra do tributarista Márcio Frizzo

Custo x Preço de venda: curso ensina a chegar no equilíbrio na comercialização

Não basta produzir. É preciso saber comercializar, mantendo o equilíbrio entre o custo de produção e o preço de venda. Para facilitar o acesso a esta fórmula, o SINDIMETAL oferecerá um curso para os empresários do setor.

O economista Sebehel Serrato, consultor do SEBRAE, foi o ministrante. O objetivo do curso, com 14 horas de duração, é capacitar o empresário da área industrial para agir baseado em dados confiáveis com relação à formação do preço de venda à administração dos custos, possibilitando a tomada de decisões estratégicas para manter e ampliar os negócios.

Curso de administração de custos e formação de preço - 2ª turma

Fique atento! O SINDIMETAL irá realizar mais uma edição do curso no 1º trimestre deste ano. Informações pelo fone: (43) 3337-6565

Os diretores Valter Orsi e Ary Sudan entregaram os certificados para os participantes.
Nas fotos, os alunos Osmar Cecílio Alves (acima) e Gislane Sylios (abaixo)

Contribuição Sindical Patronal - 2008

A Contribuição Sindical é obrigatória e anual, e está regulamentada no capítulo III, Artigos 578 a 591 da C.L.T. É devida por todos aqueles que participam de uma determinada categoria econômica, em favor do Sindicato Patronal da mesma categoria. Vence em 31/01/2008, e para empresas novas, 30 dias a partir da data do CNPJ. Com o valor arrecadado, é possível que o Sindicato se mobilize para realizar ações em defesa dos interesses do segmento, objetivando fortalecer e contribuir para o desenvolvimento do setor.

Para Emanuel Anderson Martins, representante do departamento de Assistência Sindical da FIEP, é importante ressaltar que a entidade sindical oferece uma representação forte e efetiva, oferecendo um suporte seguro para os empresários na luta por seus direitos. Débora Negrello, representante da área de Arrecadação da FIEP, acrescenta, referindo-se às novas leis que envolvem as questões sindicais: "Mesmo com as determinações que isentam empresas Simples e Super Simples da contribuição sindical obrigatória, é importante mobilizar a classe para não se desligar de sindicatos atuantes e que ajudam seus segmentos".

Já estão disponíveis em nosso site, www.sindimetallondrina.com.br, as guias para recolhimento da contribuição sindical patronal. Solicite seu login de acesso junto ao SINDIMETAL.